

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

令和 7 年 4 月 1 日
株式会社 紀伊國屋書店

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 期間

令和 7 年 4 月 1 日～令和 10 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

課題①：管理職（課長以上）に占める女性の割合が低い。

課題②：男性の育児休業取得率が低い。

3. 目標

目標①：管理職（課長以上）に占める女性の割合を 40%以上にする。

目標②：男性の育児休業取得率を 15%以上にする

4. 取組み

取組み①：引き続き適正な評価を行って女性を管理職に登用し活躍を推進していく。

（状況：令和 6 年の管理職に占める女性の割合は 36.8%）

取組み②：男性も育児休業を取得していることを周知し全社的に取得できる環境を整える。

（状況：令和 6 年の育児休業取得率は女性 100.0%、男性 0.0%）

※取組み①②については令和 7 年 4 月 1 日～令和 10 年 3 月 31 日の期間内に実施する。

以上

女性活躍推進法に基づく情報公表

令和 7 年 4 月 1 日
株式会社 紀伊國屋書店

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供管理職に占める女性労働者の割合

女性管理職数	91 人
管理職数	247 人
管理職に占める女性の割合	36.8%

男女の賃金の差異

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	83.5%
正社員	84.1%
パート・有期社員	129.8%

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備 男女別の育児休業取得率

	正社員	パート・有期社員
女性の取得率	100.0%	100.0%
男性の取得率	0.0%	0.0%

以上